



ATA DA 15ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA
EMPRESA DE ASSISTÊNCIA TÉCNICA E
EXTENSÃO RURAL DO PARÁ-EMATER
PARÁ.

Aos treze dias do mês de Dezembro do ano de dois mil e vinte e dois, às nove horas, teve início a 15ª Reunião Ordinária do Conselho de Administração, no Escritório Central da EMATER-PARÁ, localizado à BR-316 Km 12, Município de Marituba, Estado do Pará, comparecendo ao local os membros do Conselho de Administração da EMATER-PARÁ, em atendimento ao Ofício Circ. Cons.de Administração 017/2022, datado de doze de novembro do ano de dois mil e vinte e dois, com a seguinte pauta: **1) Informes pela Secretaria Executiva do CONSAD; 2) Apresentação e discussão da Política com Transações com partes Relacionadas da EMATER-Pará; 3) Avaliação da Carta Anual de 2022 e apreciação da Carta Anual 2023; 4) Adequação do Estatuto a legislação vigente; 5) Avaliação da execução do Código de Conduta e Integridade, Art. 9º da Lei 13.303; 6) Implantação do Controle Interno e da Gestão de Riscos na EMATER-PARÁ e; 7) O que ocorrer.** Presentes os seguintes conselheiros: Martha Nílvia Gomes Pina - Presidente do Conselho, Jorge Augusto Macedo de Souza - representante dos empregados da EMATER, Brenda Rassy Carneiro Maradei - representante da SEPLAD, Paulo Rubens Ribeiro Pereira - representante da SECTET, Wendell Andrade de Oliveira, representante da SEMAS. Participaram ainda da reunião: Rosival Possidônio do Nascimento – Presidente da EMATER-PA; Marialva Sousa Costa - Diretora Administrativa; Paulo Augusto Lobato da Silva - Diretor Técnico; Roberto Eisaku Suami - Assessor para Assuntos de Auditoria; Alessandra de Cássia S. Silva - Coordenadora de Recursos Humanos; Rafaela Rios - Assessoria Jurídica, Fabíola Tatiane Fernandes Queiroz – Secretária Executiva do CONSAD; Kátia Atayde – Assessora da Presidência, Maria Odete Machado - Assistente de Administração, Wando Dias Miranda - Assessoria de Desenvolvimento Organizacional. Iniciando a reunião, a Presidente cumprimentou a todos e pôs-se a ler a pauta programada para a reunião, em seguida, passou a palavra para a Secretaria do CONSAD para os informes do **Item 1: Informes pela Secretaria Executiva do CONSAD**, que discorreu sobre o processo de implantação do controle interno e ouvidoria, que retornou da SEPLAD, com a informação que havia recurso para implantação das unidades administrativas e suas funções gratificadas, porém, em razão de vedação pela Lei de Responsabilidade Fiscal, não poderiam ser realizados novos gastos com pessoal no ano de 2022. Que a EMATER-PA verificou junto à Casa Civil a possibilidade da análise apenas da homologação da implantação das unidades, e, após homologação, o processo retornaria à SEPLAD para os encaminhamentos com relação às funções gratificadas. Complementou, expondo que o processo tramitou na SEPLAD e Procuradoria Geral do Estado, não sendo encontrado nenhum outro óbice para a implantação, e que atualmente, encontra-se sob análise da Assessoria Jurídica da Casa Civil, para posterior homologação pelo Exmo. Governador do Estado. Na oportunidade, o Conselheiro Jorge Augusto perguntou se consta no orçamento do processo a instalação de espaço físico e da



EMATER-PARÁ

EMPRESA DE ASSISTÊNCIA TÉCNICA E EXTENSÃO RURAL DO ESTADO DO PARÁ
Vinculada a Secretaria de Estado de Desenvolvimento Agropecuário e da Pesca - SEDAP
Endereço: Rodovia BR-316 - Km 12 - Marituba-Pará - CEP 67.201-045
Fone: Presidência (91) 3299-3413 - E-mail: presidencia@emater.pa.gov.br
CNPJ 05402797/000177



44 equipe técnica, solicitando o registro na presente ata, para que na próxima reunião do
45 CONSAD haja a apresentação de um projeto consignado no orçamento, dada a
46 necessidade e dificuldade de implantação de um novo setor. Tomando a palavra, o Diretor
47 Técnico Paulo Lobato respondeu que tais questões, incluindo móveis já fazem parte do
48 orçamento de 2023. Contribuindo, o Presidente Rosival Possidônio destacou que existe a
49 possibilidade da empresa mudar para um novo espaço físico que atenda às suas
50 necessidades, mas também de uma adequação do espaço atual. Retomando a palavra, a
51 presidente Martha Pina expôs que recebeu o relatório da Diretoria Administrativa que trata
52 da conta "diversos responsáveis", com a informação de pendências no ano de 2015, no
53 valor de R\$ 2.400,00, em 2017, o valor de R\$ 8.000,00 e em 2020, o valor de R\$882,00.
54 Sobre essas pendências, a Secretária Executiva esclareceu que as mesmas estão em
55 processo de baixa, sendo que as do ano de 2015 aguardam manifestação dos interessados
56 para finalização da baixa no SIAFEM; as do ano de 2017, os valores já foram depositados
57 pelo suprido. Ainda sobre o relatório, Martha Pina pontuou sobre a baixa arrecadação por
58 meio de DAE neste ano e questionou sobre qual estratégia a ser adotada para incentivar o
59 incremento na arrecadação. O Conselheiro Paulo Pereira sugeriu, como forma de incentivo
60 aos profissionais da empresa, como um mecanismo viável, a criação de uma gratificação
61 de gestão por metas de produtividade, como é adotado em outros órgãos do governo
62 estadual, e que tal gratificação poderia ser inserida no Plano de Cargos e Salários, com
63 percentual de 60% para a empresa e 40% destinando ao funcionário ou setor, em caso de
64 atingimento da meta prevista para o quadrimestre no plano plurianual, com previsão
65 também de redução do percentual, caso a meta não fosse atingida, considerando esta,
66 uma forma de incentivo mais eficiente. Paulo Lobato externou que a DIREX planeja para o
67 ano de 2023 realizar avaliação para uma gestão de resultados e a partir das ferramentas
68 que forem possíveis, organizar e estruturar a ideia para o ano de 2024. Colaborando com a
69 ideia, o conselheiro Paulo Pereira afirmou que a avaliação para a gratificação pode ser feita
70 por meio do cumprimento de metas do SIGPLAN, tendo no fechamento do quadrimestre a
71 totalização de metas alcançadas e a verificação da conformidade dos valores pela
72 SEPLAD. O Representante dos empregados, Jorge Augusto, retomou a discussão em
73 relação ao baixo número de DAE emitidas, lembrando que a empresa possui 7 (sete)
74 códigos para arrecadação e, levantou o questionamento sobre o pedido feito pelo
75 conselheiro Jurandir na última reunião, o qual sugeriu que fosse disponibilizado uma
76 relação com os códigos de cada serviço, com a evolução mensal e respectivas previsões
77 para o início de cobrança de cada código, sendo a ele informado que tais informações
78 foram disponibilizadas no relatório encaminhado previamente ao CONSAD. Continuou
79 lembrando que, de acordo com a última reunião, foi exposta a previsão de capacitação de
80 300 técnicos, no valor de 300 mil reais em investimento e questionou se há previsão a
81 capacitação de técnicos para elaboração do processo de arrecadação através de DAE no
82 plano de capacitação para 2023. Com a palavra, a Coordenadora de Recursos Humanos
83 Alessandra Silva, atualmente membro da comissão da política de capacitação e
84 qualificação dos empregados, relatou a experiência com a EMATER - Minas Gerais, que
85 possui uma plano de capacitação consolidado, que trabalha por meio do incentivo ao
86 atendimento de metas por meio de premiações em equipamentos, carros, cursos
87 acadêmicos e outras formas de incentivo para o empregado, que vão ao encontro aos



88 interesses da EMATER-PA. Afirmou que os laços entre as instituições estão sendo
89 estreitados para que essas estratégias sejam adaptadas à realidade da empresa, inclusive
90 com reunião marcada para o próximo dia 14 com aquela instituição. Disse que, com
91 relação aos temas para o plano de capacitação anual para 2023, serão retiradas algumas
92 informações da coleta do PROATER, que finaliza a partir do dia 20.12, sendo discutidas
93 junto a equipe de trabalho. Retomando a palavra, a Secretaria do CONSAD, discorreu
94 sobre pendências de informações recorrentes relativas aos últimos 3 anos, passaram a ser
95 atendidas por meio dos relatórios encaminhados ao Conselho, e, a exemplo do site da
96 EMATER-PA, informou que foi criada uma comissão para sua atualização, e as atas do
97 CONSAD e normativos produzidos pelo Conselho, incluindo os contratos e licitações estão
98 todos publicados no site da empresa. Ressaltou que a equipe receberá treinamento para a
99 atualização do site e o acompanhamento será feito pelo auditor. Por fim, parabenizou o
100 empenho do Conselho na aprovação e na contribuição para elaboração dos instrumentos
101 normativos da empresa no ano de 2022. **Item 2. Apresentação e discussão da Política**
102 **de Transações com partes Relacionadas da EMATER-Pará:** O Conselheiro Jorge
103 Augusto colocou que, da última reunião do Conselho ficou pendente o item de “disposições
104 finais”, referente ao procedimento e descumprimento dos termos contidos no documento, e
105 a partir daí, em conjunto com AJUR, foi elaborado o texto definindo no campo referente ao
106 conflito de interesses e os procedimentos para a resolução dos conflitos. Colocado em
107 votação pela Presidente do CONSAD, foi aprovada, por unanimidade, a Política de
108 Transações com Partes Relacionadas da EMATER-PA. **Item 3. Avaliação da Carta Anual**
109 **de 2022 e apreciação da Carta Anual 2023:** O Conselheiro Jorge Augusto, iniciou sua fala
110 apresentando que a Carta Anual 2023 não teve grandes modificações em relação a de
111 2022. No entanto, do ponto de vista do que foi previsto no âmbito dos programas e ações,
112 o destaque se dá para o conjunto de investimento alcançado, parcialmente, em relação à
113 reforma e construção de unidades da empresa. Tomando a palavra, o presidente da
114 empresa relatou acerca da dificuldade de cumprimento do investimento, devido à
115 atipicidade do ano de 2022, por ser ano de eleições, dentre outros fatores, porém afirmou
116 que a previsão para o próximo ano é dar prosseguimento à meta e aumentá-la para, pelo
117 menos, 50 reformas. Ressaltou que a estrutura do prédio Escritório Central não comporta
118 as atividades atuais, mas que como dito anteriormente, o trabalho está sendo realizado no
119 sentido de viabilizar a mudança para outro local ou na realização de adequações na
120 estrutura do prédio atual. O Conselheiro Paulo Pereira sugeriu licitar, separadamente, cada
121 reforma/construção, ou realizar adesão à ata de registro de preços, considerando que,
122 nesses casos, não há a necessidade de se ter o recurso integral para execução de todos
123 os prédios. Dessa forma, a medida que entrar recurso na área de custeio, por meio da
124 aprovação no quadrimestre, pode se proceder as reformas, de acordo com a dotação
125 orçamentária. Debatendo acerca da entrega do valor social da empresa, o Conselheiro
126 Jorge Augusto ressaltou que foram previstas a emissão de 16.000 (dezesesseis mil) DAP's
127 para o ano 2022, ao que lhe foi explanado pelo Diretor Técnico até setembro foi alcançada
128 a meta pela empresa, que estava fechando o ano com cerca de 18.000 (dezoito mil) DAP's
129 emitidas, apesar da mudança de sistema para CAF, e necessidade de treinamento dos
130 técnicos na elaboração e algumas inconsistências no sistema. Com relação a Contratação
131 de Crédito Rural, a Coordenadora de Planejamento Dinilde Serrão, relatou que em 2022,

Bartholomeu









132 foram contratados 2.002 projetos técnicos, e que, até o mês de setembro, o montante
133 arrecadado importa no valor R\$ 55.722.689,72 em projetos técnicos. O Diretor Técnico
134 afirmou que a nova formatação do PROATER possibilitou visualizar que a validação, pela
135 SEMAS, dos Cadastro Ambiental Rural - CAR emitidos pela EMATER, comprovam a
136 qualidade dos serviços prestados pela empresa. **Item 4. Adequação do Estatuto a**
137 **legislação vigente:** a presidente Martha Pina expôs que, o Estatuto precisa de algumas
138 adequações, por exemplo, segundo a legislação vigente, o artigo 2º do Estatuto dispõe que
139 cabe à Diretoria Administrativa criar e extinguir unidades descentralizadas, escritórios
140 representações ou quaisquer outros estabelecimento com anuência do chefe do poder
141 executivo estadual e que, portanto, o Conselho entende que seja a Diretoria Executiva a
142 detentora dessa responsabilidade. Com a palavra, a Dra. Rafaela Rios, sugeriu ao
143 Conselho apontar à DIREX as alterações a serem realizadas para que o setor jurídico
144 possa se manifestar. O representante dos empregados, tomando a palavra, sugeriu
145 constituir uma comissão com o auxílio do setor jurídico para avaliar os pontos aqui
146 mencionados e auxiliar na tomada de decisão. **Item 5. Avaliação da execução do Código**
147 **de Conduta e Integridade, Art. 9º da Lei 13.303:** a Coordenadora de Recursos Humanos,
148 Alessandra Silva, fez um breve histórico sobre a formação do Comitê de código de conduta
149 da empresa, afirmando que já se tem a proposta de atualização, de acordo com a previsão
150 do próprio código, e que o mesmo está disponível no site da empresa desde 2019.
151 Enfatizou que não foi realizado treinamento porque existem instrumentos dentro do próprio
152 normativo que não se adequam à realidade das legislações vigentes desde 2019, portanto
153 passará por atualização em breve, sendo a capacitação neste momento, desnecessária.
154 Por fim, colocou que o Código de Conduta e Integridade será um item que fará parte do
155 plano de capacitação para o ano de 2023. Na oportunidade, referindo-se à Política de
156 Capacitação, o conselheiro Paulo Pereira sugeriu inserir na programação do próximo ano o
157 treinamento para os Conselheiros, referente à Lei nº 13.303/2016. **Item 6. Implantação do**
158 **Controle Interno e da Gestão de Riscos na EMATER-PARÁ:** O Presidente da EMATER-
159 PA esclareceu que a implantação está definida e que amanhã (14/12/2022) teria reunião na
160 Casa Civil, com vistas à solicitar celeridade ao processo, tendo em vista que a implantação
161 da unidade trata de cumprimento de lei, da qual a Administração Pública não pode se
162 afastar. **Item 7. O que ocorrer.** Com a palavra, o senhor Rosival Possidônio falou que uma
163 das dificuldades da empresa é a cultura de resistência ao novo e agradeceu a parceria do
164 CONSAD na quebra desses paradigmas, em busca do desenvolvimento da EMATER no
165 Estado do Pará. Em resposta, a presidente do CONSAD Martha Pina fez suas
166 considerações, lembrando da proposta feita na reunião anterior, referente à realização de
167 oficina sobre a Lei nº 13.303/2016 aos membros do CONSAD e da DIREX, além da
168 participação dos Supervisores e Coordenadores, sugerindo o início da oficina no primeiro
169 mês do próximo ano. Outro ponto ressaltado pela Presidente foi o artigo 16 do Estatuto,
170 apresentado durante o Encontro das Estatais, o qual cita que as empresas necessitam de
171 um gestor de contratos e licitações. O Conselheiro Jorge Augusto sugeriu participação da
172 EMATER-PA no modelo de governança e gestão do Governo Federal, onde se tem uma
173 plataforma que avalia e orienta quanto a gestão da empresa. Sugeriu ainda, a criação de
174 um grupo em que o Presidente da empresa faça parte, com objetivo de alimentar a
175 plataforma com informações para que a empresa tenha melhor acesso aos recursos da



176 União. Assim, finalizou-se a reunião e, eu, Fabíola Tatiane Fernandes Queiroz e os
177 membros do Conselho participantes, assinam a presente ata.

178 Marituba (PA), 13 de Dezembro de 2022.

179
180 Fabíola Tatiane Fernandes Queiroz (Secretária Executiva do CONSAD) 
181 Martha Nílvia Gomes Pina (SEDAP/Presidente) 
182 Brenda Rassy Carneiro Maradei (SEPLAD) 
183 Jurandir Pedro Brito Filho (ITERPA) 
184 Jorge Augusto Macedo de Souza (EMATER) 
185 Paulo Rubens Ribeiro Pereira (SECTET) 
186 Wendell Andrade de Oliveira (SEMAS) 